

СОГЛАШЕНИЕ
о сотрудничестве между Школой-лидером
Муниципальным общеобразовательным учреждением лицей №1 Тутаевского
муниципального района

и Школой, входящей в Программу поддержки,
Муниципальным общеобразовательным учреждением средняя школа №4 «Центр
образования» Тутаевского муниципального района

г. Ярославль

“ ___ ” _____ 2021 г.

Муниципальное общеобразовательное учреждение лицей №1 Тутаевского муниципального района, именуемое в дальнейшем «Школа-лидер», в лице директора **Шинкевич Натальи Васильевны**, действующего на основании Устава, с одной стороны, и **Муниципальное общеобразовательное учреждение средняя школа №4 «Центр образования» Тутаевского муниципального района**, именуемое в дальнейшем «Школа», в лице директора **Тихомировой Марины Юрьевны**, действующего на основании Устава, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Предметом настоящего соглашения является сотрудничество Сторон через оказание адресных мер поддержки Школе в реализации «Программы перехода школы в эффективный режим работы».

1.2. Настоящее Соглашение в качестве основной цели ставит организацию взаимодействия Сторон по созданию условий, направленных на повышение качества управления Школой и повышение качества обучения в Школе.

2. Направления совместной деятельности

2.1. В рамках сотрудничества Стороны в пределах своей компетенции осуществляют совместную деятельность по следующим направлениям:

2.1.1. консультационная помощь директору Школы в части разработки и принятия управленческих решений по повышению качества образования, коррекции процесса управления и перевода образовательной организации в эффективный режим работы.

2.1.2. консультационная помощь Школе по вопросам психолого-педагогического сопровождения разномотивированных учащихся, взаимодействия семьи и школы.

2.1.2. создание совместных профессиональных объединений педагогов и сетевых сообществ в целях обмена успешными педагогическими практиками по совершенствованию технологий обучения и повышению образовательных результатов.

2.1.3. реализация различных форм (в том числе дистанционных) методического взаимодействия с педагогами и административной командой (семинары, вебинары, мастер-классы, взаимопосещение уроков и др.) по отработке продуктивных управленческих моделей по повышению качества обучения учащихся, педагогических технологий и методик работы с учащимися с разными образовательными возможностями (в том числе с учащимися, для которых русский язык неродной);

2.1.4. совместное проведение педагогических советов, мероприятий с детьми (конкурсов, соревнований, проектов и др.).

2.1.5. совместное формирование банка методических разработок по направлению «Реализация программы перехода школы в эффективный режим работы», размещенных на общем ресурсе Сторон в информационном пространстве.

2.1.6. использование материально-технических, информационно-методических и кадровых ресурсов Школы-консультанта (регулируется отдельными договорами) для реализации курсов

внеурочной деятельности, подготовки учащихся к ГИА, осуществления коррекционно-развивающей и профориентационной деятельности с учащимися и др.

3. Обязанности Сторон

3.1. Со стороны Школы-лидера обязательства по выполнению настоящего Соглашения реализуются через следующие мероприятия:

3.1.1. назначение ответственного лица, осуществляющего общую координацию действий по выполнению совместного плана работы;

3.1.2. вовлечение администрации и педагогов в организацию сред сотрудничества, наставничества и консультирования.

3.1.3. руководство педагогами Школы-лидера совместными профессиональными объединениями и сетевыми сообществами;

3.1.4. организация и проведение разовых мероприятий согласно совместно утвержденного со Школой плана работы;

3.1.5. оказание консультационной помощи Школе в подготовке разовых мероприятий, которые она проводит в соответствии с совместным планом работы;

3.1.6. инициирование выбора общего ресурса в информационном пространстве или предоставление платформы, на которой будут размещаться методические разработки по направлению «Реализация программы перехода школы в эффективный режим работы», назначение ответственного лица от Школы-лидера с целью обеспечения работы общего ресурса.

3.1.7. размещение информации о проведенных совместных мероприятиях на сайте школы, а также размещение методических разработок по направлению «Реализация программы перехода школы в эффективный режим работы» на общем ресурсе в информационном пространстве.

3.1.8. предоставление (регулируется отдельными договорами) материально-технических, информационно-методических и кадровых ресурсов Школы-лидера под запросы Школы.

3.2. Со стороны Школы обязательства по выполнению настоящего Соглашения реализуются через следующие мероприятия:

3.2.1. назначение ответственного лица, осуществляющего общую координацию действий по выполнению совместного плана работы;

3.2.2. развитие системы управления качеством образования на основе рекомендаций, полученных в ходе консультирования Школой-лидером по вопросам повышения качества управления;

3.2.3. мотивирование педагогов к участию в деятельности совместных профессиональных объединений и сетевых сообществ;

3.2.4. присоединение педагогов в качестве участников к различным формам методического взаимодействия, направленных на продуктивную деятельность с педагогами Школы-лидера.

3.2.5. внедрение эффективных педагогических практик, наработанных в ходе взаимодействия со Школой-лидером, в образовательную деятельность педагогов Школы;

3.2.6. организация и проведение разовых мероприятий согласно совместно утвержденного со Школой плана работы;

3.2.7. размещение информации о проведенных совместных мероприятиях на сайте школы, а также размещение методических разработок по направлению «Реализация программы перехода школы в эффективный режим работы» на общем ресурсе в информационном пространстве.

3.2.8. использование (регулируется отдельными договорами) материально-технических, информационно-методических и кадровых ресурсов Школы-лидера для реализации курсов внеурочной деятельности, подготовки учащихся к ГИА, осуществления коррекционно-развивающей и профориентационной деятельности с учащимися Школы и др.

4. Срок действия соглашения

4.1. Настоящее Соглашение заключается сроком на 1 год, вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует до 31 мая 2022 с возможностью неоднократной пролонгации по соглашению Сторон.

4.2. Настоящее соглашение может быть расторгнуто по инициативе одной из Сторон, о чем другая Сторона должна быть письменно уведомлена не менее чем за 3 месяца до момента расторжения соглашения.

5. Ответственность Сторон

5.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязательств по настоящему соглашению Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

6. Заключительные положения

6.1. В процессе сотрудничества, предусмотренного настоящим соглашением, Стороны взаимодействуют на основе принципов взаимной выгоды, уважения и доверия.

6.2. Во всем, что не регламентировано настоящим соглашением, Стороны руководствуются действующим законодательством РФ.

6.3. Изменения и дополнения к настоящему соглашению совершаются в письменной форме в виде дополнительных соглашений к настоящему соглашению, которые являются его неотъемлемой частью.

6.4. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

7. Реквизиты и подписи Сторон

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ (Школа-лидер)

**Муниципальное общеобразовательное
учреждение лицей №1 Тутаевского
муниципального района**

ИНН 7611008408

КПП 761101001

Адрес: Ярославская область, г. Тутаев,
проспект 50-летия Победы д.23

Тел./факс. (48533) 2-36-66, 2-15-56

e-mail: liceym1@yandex.ru

_____/Н.В. Шинкевич/

М.П.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ (Школа, входящая в программу поддержки)

**Муниципальное общеобразовательное
учреждение средняя школа №4 «Центр
образования» Тутаевского
муниципального района**

ИНН 7611017265

КПП 761101001

Адрес: Ярославская область, г. Тутаев, ул.
Петра Шитова, д. 63

Тел./факс (48533) 7-02-82

e-mail: tmrcosh4@yandex.ru

_____/М.Ю. Тихомирова/

М.П.

План совместных мероприятий между МОУ лицей №1 и МОУ СШ №4 «Центр образования»

при реализации «Программы перехода школы в эффективный режим работы»

№	мероприятие	сроки	ответственный	форма проведения
1.	Онлайн-совещание по обмену опытом «Реализация программы воспитания: первый опыт, проблемы, перспективы»	Октябрь 2021	Сипягина Л.В., заместитель директора по ВР МОУ лицей №1 Ситникова С.А., заместитель директора по ВР МОУ СШ №4 «ЦО»	Видеоконференция на платформе ZOOM
2.	Круглый стол пр преемственности «Как учить, чтобы не переучивать». Особенности работы по формированию и совершенствованию орфографических навыков»	Декабрь 2021	Руководители ШМО учителей начальных классов Бузецкая О.Б., Никитина Л.В. Руководитель ШМО гуманитарных дисциплин Берсенева О.В., Юдина О.Д.	Видеоконференция на платформе ZOOM
3.	Видеоконференция для учителей начальной школы «Формирование математической грамотности у обучающихся начальной школы»	Январь 2022 г.	А.В. Бердакова, заместитель директора по УВР МОУ лицей №1 Никитина Л.В., учитель начальных классов, руководитель ШМО учителей начальных классов МОУ СШ№4 «ЦО»	Видеоконференция на платформе ZOOM
4.	Совместный творческий конкурс «Лего-мастера» на базе центров естественно-научной и технической	Март 2022 г.	А.В. Бердакова, заместитель директора по УВР МОУ лицей №1	Видеоконференция на платформе ZOOM

	направленности «Точка роста»		Смирнова Е.В., заместитель директора по УВР МОУ СШ №4 «ЦО»	
5.	Консультирование учителей МОУ СШ №4 «ЦО» по вопросам реализации ФГОС НОО, ООО, СОО.	В течение года по запросу	Ершова Ж.В., заместитель директора по УВР МОУ лицей №1 Чичерина О.В., заместитель директора по УВР МОУ лицей №1 Бердакова А.В., заместитель директора по УВР МОУ лицей №1 Сипягина Л.В., заместитель директора по ВР	в очном режиме/средствами видеосвязи